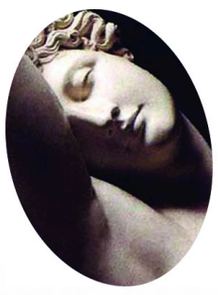


SCUOLA DELLE ARTI
E DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
RODOLFO VANTINI

CATALOGO
CORSI
2026-2027

ACADEMY PEOPLE

Soft skill e competenze organizzative

Persone più
consapevoli.
Aziende più forti.

Percorsi pensati per
rafforzare leadership,
comunicazione,
collaborazione e capacità
organizzativa. Competenze
concrete da portare subito
nel lavoro quotidiano.

LEADERSHIP

COMUNICAZIONE

TEAM WORKING

FORMAZIONE SU MISURA

APPROCCIO PRATICO

PER LE IMPRESE

PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Percorsi pensati per rafforzare leadership, comunicazione, collaborazione
e capacità organizzativa. Competenze concrete da portare subito nel lavoro quotidiano.

SCUOLA DELLE ARTI
E DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
RODOLFO VANTINI

Scuola delle Arti e della Formazione Professionale R. Vantini

FORMAZIONE PENSATA PER LE AZIENDE.

ESPERIENZA | COMPETENZA | INNOVAZIONE | TERRITORIO

Dal 1839, competenze, persone e territorio.

La **Scuola delle Arti e della Formazione Professionale Rodolfo Vantini** nasce a Rezzato nel 1839 per iniziativa dell'architetto Rodolfo Vantini, con una vocazione che ancora oggi ne caratterizza l'identità: **trasformare il sapere in competenze concrete e avvicinare la formazione al mondo del lavoro.**

Oggi la Scuola è un ente accreditato presso **Regione Lombardia** e opera nella formazione professionale, nella formazione degli adulti e nei servizi rivolti alle aziende, favorendo l'incontro tra i progetti delle persone e le esigenze del sistema produttivo.

UNA SCUOLA DEL TERRITORIO, INSIEME ALLE IMPRESE.

La Scuola delle Arti e della Formazione Professionale R. Vantini è un'**associazione senza scopo di lucro.**
I suoi soci fondatori sono il Comune di Rezzato e il Comune di Botticino. Attorno alla Scuola si è sviluppata nel tempo una rete che oggi comprende un'assemblea di **34 soci sostenitori**, tra cui importanti realtà associative, grandi aziende bresciane e Consorzi del settore lapideo.

Una scelta che esprime concretamente il **legame tra scuola, territorio e sistema produttivo:** rafforziamo ogni giorno il dialogo con le imprese attraverso la formazione aziendale, i tirocini e gli sbocchi occupazionali.

1839
Una storia
di formazione e lavoro

34
SOCI SOSTENITORI
Una rete di aziende,
associazioni e realtà del territorio

1
OBIETTIVO
Far crescere
persone e imprese

IL NOSTRO METODO FORMATIVO

La scuola Vantini forma le aziende

Un percorso su misura, costruito insieme alle persone e alle imprese.

Persone più consapevoli.
Aziende più forti.

01

ANALISI E ASCOLTO

Conosciamo la tua azienda, i suoi obiettivi e i bisogni formativi delle persone.

ASCOLTO

02

PROGETTAZIONE SU MISURA

Costruiamo un percorso formativo coerente con gli obiettivi, i contenuti e il contesto aziendale.

PROGETTAZIONE

03

CONDIVISIONE E DEFINIZIONE

Condividiamo la proposta, raccogliamo feedback e definiamo insieme gli aspetti operativi.

CONDIVISIONE

04

PROGRAMMAZIONE

Pianifichiamo calendario, modalità didattiche e materiali, organizzando ogni dettaglio.

PROGRAMMAZIONE

05

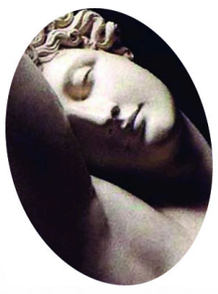
EROGAZIONE E VALUTAZIONE

Svolgiamo le sessioni in modo pratico e interattivo e misuriamo i risultati per generare valore.

EROGAZIONE

COMPETENZE TRASVERSALI, PERSONE PIÙ FORTI, AZIENDE PIÙ COMPETITIVE.

Un metodo flessibile, adattabile alle esigenze della tua azienda.



SCUOLA DELLE ARTI
E DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
RODOLFO VANTINI

CATALOGO CORSI
2026-2027

ACADEMY PEOPLE

Soft skill e competenze organizzative

Persone più
consapevoli.
Aziende più forti.

ELENCO CORSI

01 **Comunicazione efficace nel contesto professionale**
Tecniche e strumenti per comunicare in modo chiaro e assertivo.
16 Ore

02 **Lavorare in team e collaborazione**
Sviluppare la collaborazione e valorizzare il lavoro di squadra.
16 Ore

03 **Leadership e gestione dei gruppi**
Strumenti per guidare e motivare le persone.
24 Ore

04 **Gestione del tempo e produttività personale**
Metodi e tecniche per organizzare il lavoro e raggiungere gli obiettivi.
16 Ore

05 **Problem solving e pensiero critico**
Affrontare i problemi in modo creativo e strutturato.
16 Ore

FORMAZIONE SU MISURA | APPROCCIO PRATICO | PER LE IMPRESE

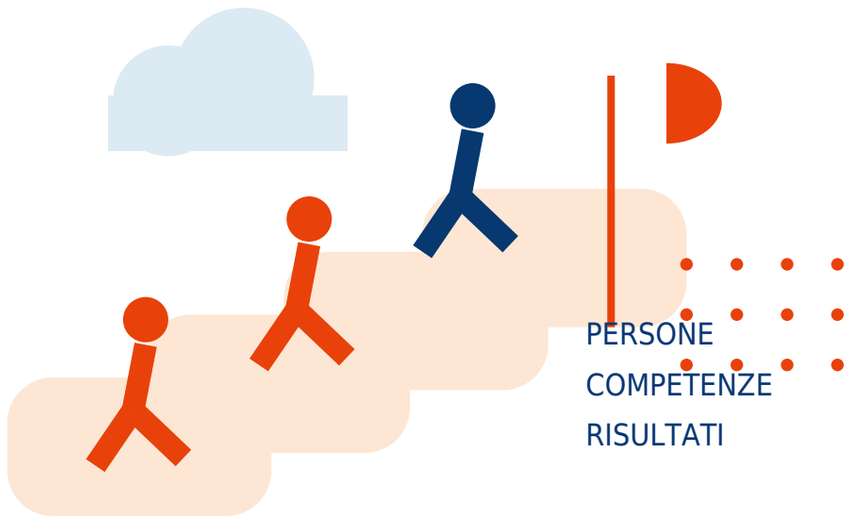
PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Percorsi pensati per rafforzare leadership, comunicazione, collaborazione e capacità organizzativa.
Competenze concrete da portare subito nel lavoro quotidiano.

01
CORSO

LEADERSHIP E GESTIONE EFFICACE DEI COLLABORATORI

Guidare persone, far crescere talenti, creare valore.



OBIETTIVO

Sviluppare la capacità di guidare persone e gruppi di lavoro, assegnare obiettivi, motivare e delegare.

PROGRAMMA

6 MODULI FORMATIVI

01 Ruolo e responsabilità del coordinatore

Il ruolo del coordinatore nel contesto aziendale e le principali responsabilità.

02 Stili di leadership e adattamento alle persone

I diversi stili di leadership e come adattarli alle caratteristiche del team.

03 Definizione di obiettivi e delega

Come definire obiettivi chiari, misurabili e delegare in modo efficace.

04 Motivazione e coinvolgimento dei collaboratori

Strategie e strumenti per motivare, coinvolgere e valorizzare le persone.

05 Feedback efficace e colloqui gestionali

Tecniche di feedback e conduzione di colloqui per favorire la crescita.

06 Gestione delle criticità e dei conflitti

Strumenti per affrontare criticità, divergenze e situazioni di conflitto.

DURATA
30 ore

MODALITÀ
Aula / laboratorio

DESTINATARI
Persone e team aziendali

IL VALORE PER LA TUA AZIENDA

Competenze applicabili, maggiore autonomia e strumenti concreti da trasferire subito nel lavoro.

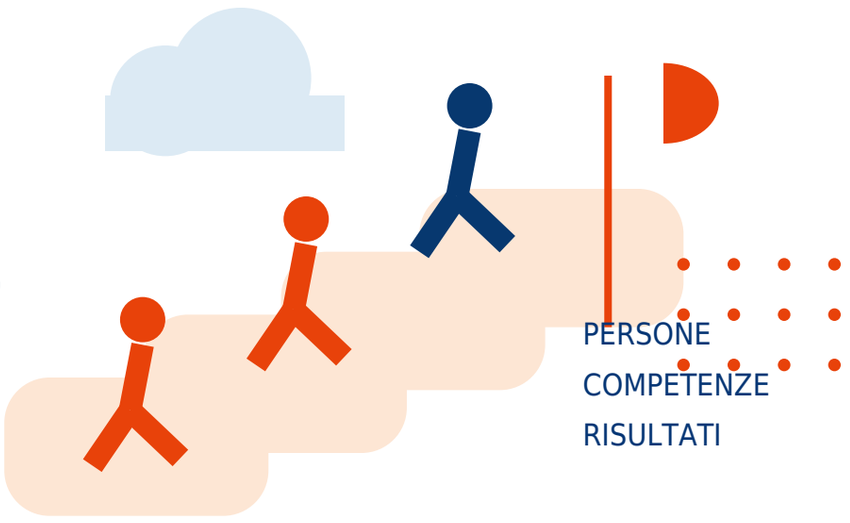
PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Persone più consapevoli. Aziende più forti.

02
CORSO

COMUNICAZIONE EFFICACE IN AZIENDA

Comunicare meglio, collaborare meglio, ridurre le incomprensioni.



OBIETTIVO

Migliorare la qualità della comunicazione interna, ridurre incomprensioni e rendere più efficaci le relazioni professionali.

PROGRAMMA

6 MODULI FORMATIVI

01 Principi della comunicazione interpersonale

02 Ascolto attivo e domande efficaci

03 Assertività e gestione delle obiezioni

04 Comunicazione tra uffici e reparti

05 Feedback e gestione delle incomprensioni

06 Esercitazioni e casi aziendali

DURATA
30 ore

MODALITÀ
Aula / laboratorio

DESTINATARI
Persone e team aziendali

IL VALORE PER LA TUA AZIENDA

Competenze applicabili, maggiore autonomia e strumenti concreti da trasferire subito nel lavoro.

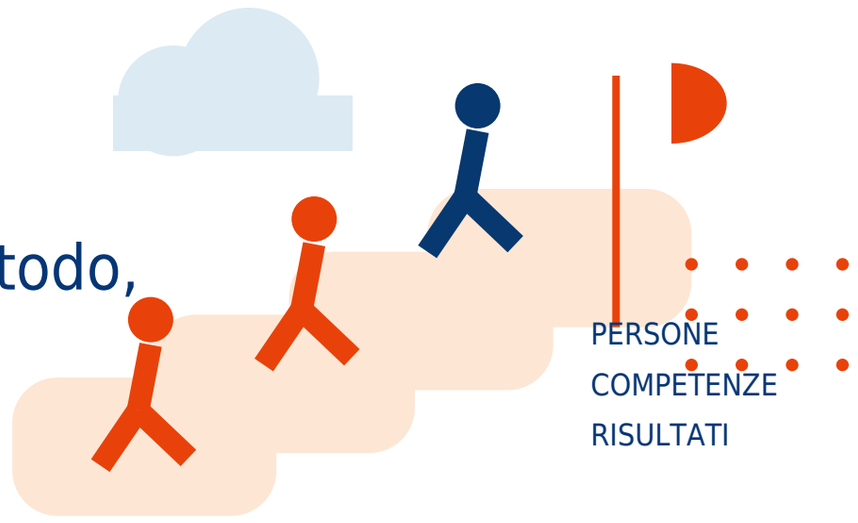
PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Persone più consapevoli. Aziende più forti.

03
CORSO

PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING

Analizzare i problemi, scegliere con metodo, trasformare le decisioni in azione.



OBIETTIVO

Fornire un metodo strutturato per analizzare problemi, individuarne le cause, generare alternative e assumere decisioni efficaci.

PROGRAMMA

5 MODULI FORMATIVI

01 Definizione corretta del problema

02 Raccolta e analisi delle informazioni

03 Ricerca delle cause e tecniche di analisi

04 Criteri per la presa di decisione

05 Applicazioni su casi reali

DURATA
30 ore

MODALITÀ
Aula / laboratorio

DESTINATARI
Persone e team aziendali

IL VALORE PER LA TUA AZIENDA

Competenze applicabili, maggiore autonomia e strumenti concreti da trasferire subito nel lavoro.

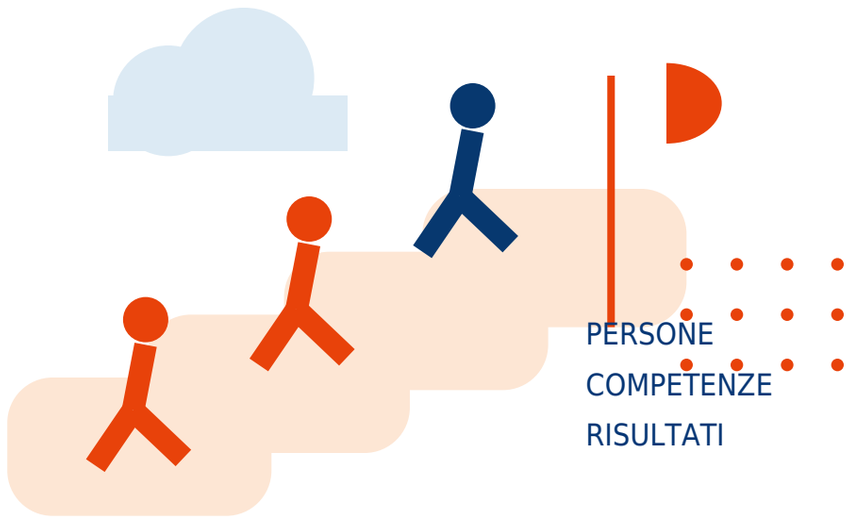
PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Persone più consapevoli. Aziende più forti.

04
CORSO

TIME MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Più priorità, meno dispersione,
un metodo di lavoro sostenibile.



OBIETTIVO

Aumentare efficacia personale e organizzativa attraverso una migliore gestione di priorità, tempo, carichi di lavoro e scadenze.

PROGRAMMA

7 MODULI FORMATIVI

01 Analisi dell'utilizzo del tempo

02 Priorità, urgenze e obiettivi

03 Pianificazione giornaliera e settimanale

04 Gestione delle interruzioni

05 Delega e distribuzione dei carichi

06 Riunioni e strumenti organizzativi

07 Definizione di un metodo operativo personale

DURATA
30 ore

MODALITÀ
Aula / laboratorio

DESTINATARI
Persone e team aziendali

IL VALORE PER LA TUA AZIENDA

Competenze applicabili, maggiore autonomia
e strumenti concreti da trasferire subito nel lavoro.

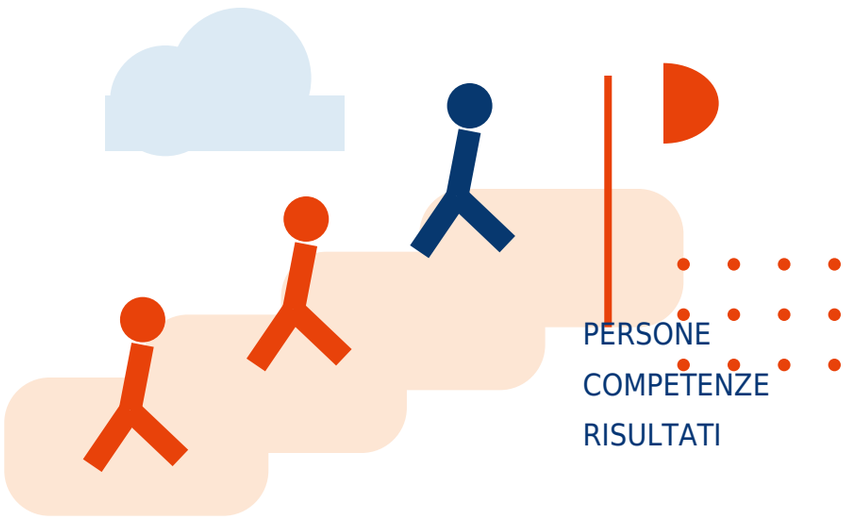
PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Persone più consapevoli. Aziende più forti.

05
CORSO

TEAM WORKING E GESTIONE DEI CONFLITTI

Costruire fiducia, responsabilità e collaborazione nel team.



OBIETTIVO

Rafforzare la collaborazione, il senso di responsabilità e la capacità di affrontare divergenze e conflitti nel gruppo di lavoro.

PROGRAMMA

7 MODULI FORMATIVI

01 Dinamiche e fasi di sviluppo del team

02 Ruoli, responsabilità e aspettative

03 Fiducia e collaborazione

04 Comunicazione nel gruppo

05 Origine e tipologie di conflitto

06 Tecniche di gestione e mediazione

07 Simulazioni di casi aziendali

DURATA
30 ore

MODALITÀ
Aula / laboratorio

DESTINATARI
Persone e team aziendali

IL VALORE PER LA TUA AZIENDA

Competenze applicabili, maggiore autonomia e strumenti concreti da trasferire subito nel lavoro.

PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Persone più consapevoli. Aziende più forti.

SCUOLA DELLE ARTI
E DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
RODOLFO VANTINI

ACADEMY PEOPLE

Catalogo corsi 2026-2027

COSTRUIAMO INSIEME
IL PERCORSO GIUSTO PER LA TUA IMPRESA.

Formazione su misura, competenze applicabili, risultati concreti.

OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO

CFP Vantini affianca le aziende nell'individuazione e nella gestione dell**'opportunità di finanziamento per la formazione.**

01

BANDI E OPPORTUNITÀ

Ricerca di fondi e misure promossi da Regione Lombardia e altri enti.

02

DOMANDE DI FINANZIAMENTO

Supporto alla presentazione delle domande sui diversi bandi disponibili.

03

FONDI INTERPROFESSIONALI

Gestione di Piani Formativi, tra cui Fondimpresa e Formatemp.

Dall'opportunità di finanziamento alla realizzazione del percorso:

un unico interlocutore per la tua azienda.

PARLIAMONE.

Raccontaci le esigenze della tua azienda: progetteremo insieme il percorso più adatto.

Marta Butturini

Marta.butturini@vantini.it

030.2791576

SCUOLA DELLE ARTI E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE RODOLFO VANTINI - REZZATO (BS)

PERCORSI PER FAR CRESCERE LE COMPETENZE

Persone più consapevoli. Aziende più forti.